

**PORTE APERTE in SLP CISL**

**OPEN DAY 25 NOVEMBRE 2019 - # NOIDICIAMONOALLAVIOLENZA**

In occasione della “**giornata internazionale sulla violenza contro le donne**”,giunta alla sua ventesima celebrazione,SLP CISL accende i riflettori anche quest’anno su quello che è un fenomeno sempre più diffuso.

Sono **8 milioni 816mila (pari al 43,6%) secondo i dati Istat, le donne fra i 14 e i 65 anni che nel corso della vita hanno subito qualche forma di molestia sessuale.** Un numero impressionante.

Le **molestie verbali** sono le più frequenti. Seguono nei dati le **molestie fisiche** di cui le donne sono state vittima soprattutto sui mezzi di trasporto pubblici (27,9%), in strada (16,1%), nei locali come discoteche, bar, cinema o ristoranti (13,4%) e sul **posto di lavoro (9,6%)**.

Negli ultimi tre anni **la percentuale sul posto di lavoro è aumentata (nessun settore escluso)**: la gran parte delle vittime (69,6%) ritiene molto o abbastanza grave il ricatto subito, **ma nell’80,9% dei casi, le vittime non ne hanno parlato.** Solo il 15,8% di coloro che subiscono ricatti nel corso della vita ha raccontato la propria esperienza e ne ha parlato soprattutto con i colleghi (8,2%), molto meno con il datore di lavoro (4,1%), con i dirigenti o l’amministrazione del posto di lavoro (3,3%). **Quasi nessuna ha denunciato il fatto alle Forze dell’Ordine.**

**Questi dati ci descrivono un fenomeno reale ma sommerso: chi subisce molestie e ricatti si sente solo e non è conosciuta o non viene utilizzata la rete di supporto disponibile.**

**I diritti delle donne sono affermati dalla legislazione internazionale, europea e nazionale.**

Secondo la **Convenzione di Istanbul** (2011) con l’espressione **“violenza nei confronti delle donne”** per la prima volta **si riconosce una violazione dei diritti umani e una forma di discriminazione contro le donne, comprendente tutti gli atti di violenza fondati sul genere che provocano danni o sofferenze di natura fisica, sessuale, psicologica o economica, comprese le minacce di compiere tali atti, la coercizione o la privazione arbitraria della libertà, sia nella vita pubblica che privata.**

Il **“Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017‐2020”** riassume l’impegno che nel Paese viene portato avanti per contrastare la violenza sulle donne **compresa la violenza e le molestie nei luoghi di lavoro**. Piano dove il Governo si è impegnato a condividere con le parti sociali un percorso per attuare e potenziare quanto sottoscritto con l’Accordo Quadro Europeo contro le molestie e la violenza sul posto di lavoro nel gennaio 2016, **accordo recepito all’interno del C.C.N.L. del Gruppo Poste Italiane (all. 19) sottoscritto il 30.11.2017.**

**Molte le iniziative intraprese a livello politico e sociale** che aiutano la società intera a crescere rispetto alla consapevolezza dell’esistenza del fenomeno ma **nulla sarà veramente efficace senza il contributo di tutti: ecco perché anche le porte della nostra Organizzazione sono aperte. Siamo disponibili, con la riservatezza che ci contraddistingue, ad ascoltare e accogliere chiunque ne sentirà il bisogno.**

Cordiali saluti

Roma, 8 novembre 2019

Il Coordinamento Nazionale Donne SLP-CISL Il Segretario Generale SLP-CISL *Maurizio CAMPUS*